

# ESSEC

## IRÉNÉ

INSTITUT DE RECHERCHE  
ET D'ENSEIGNEMENT  
SUR LA NÉGOCIATION  
EN EUROPE

### COMMUNIQUE DE PRESSE

#### INITIATIVE POUR UN LEADERSHIP COHESIF EN REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO (I.L.C.C.E.)

**LE PROCESSUS DE SORTIE DE CRISE EN REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO (RDC)  
SOUTENU PAR ESSEC IRÉNÉ ET LE WOODROW WILSON INTERNATIONAL CENTER FOR SCHOLARS (WASHINGTON)  
EN COLLABORATION AVEC LE PROGRAMME DES NATIONS UNIES POUR LE DEVELOPPEMENT (PNUD)**

La République Démocratique du Congo se relève d'un des **conflits les plus meurtriers** depuis la seconde guerre mondiale. L'organisation non gouvernementale *International Rescue Committee* estime à près de quatre millions de personnes le nombre de morts depuis 1998, en raison de la violence directe ou des conséquences sanitaires induites par le conflit (épidémie, malnutrition, déni d'accès aux civils). Un processus de transition politique est à l'œuvre depuis 2003 ; qui a vu le pays se doter en 2005 d'une nouvelle constitution et organiser en 2006 les premières élections libres et démocratiques depuis 45 ans.

**Sur les conseils de leaders congolais de tous les horizons et au terme d'un large processus d'appropriation, ESSEC IRÉNÉ et WWICS ont inauguré en janvier 2006 un cycle de retraites formatives destinées à restaurer ou renforcer la confiance et la cohésion entre Congolais.**

Ce programme, baptisé « **Initiative pour un leadership collaboratif et pour la cohésion de l'Etat en RDC** » (ILCCE), association de droit congolais, articule sa **mission** autour de plusieurs axes :

- reconstruire la confiance et le dialogue entre les leaders congolais ;
- leur permettre de renforcer leurs compétences en gestion des conflits et dans l'élaboration du consensus, à travers des outils de communication et de négociation ;
- élaborer des diagnostics de situations en RDC et rechercher des pistes de solutions ;
- œuvrer en réseau à une approche coopérative du leadership et au renouveau de l'Etat et de la société en RDC ;
- accompagner les leaders membres du réseau dans leurs activités de rapprochement ;
- mettre en place les médiations nécessaires afin d'éviter le retour de la violence ;
- assurer un retour sur expérience et sur les engagements pris, tout en répondant aux besoins complémentaires de formation exprimés par les participants.

Les réunions organisées épousent **deux formats : une retraite formative de base, puis des réunions de suivi ;**

- Neuf ateliers de base ont été organisés de janvier 2006 à juin 2007.
  - Aux mois de janvier et février 2006, se sont tenues les deux premières **retraites formatives** au centre Nganda de **Kinshasa**, regroupant certaines des personnalités politiques nationales les plus influentes, dans une large gamme de secteurs.
  - En réponse à la demande des participants, la décision a été prise de délocaliser les deux retraites suivantes, aux mois de mars et mai 2006, dans des zones sensibles affectées directement par le conflit : **Goma et Bukavu**. D'autres séminaires ont été organisés en juillet 2006 à **Butembo, Minembwe et Uvira**, dans les zones du pays où la confiance a été le plus malmenée pendant les 15 années de crises.

- Le calendrier des ateliers au deuxième semestre 2006 a répondu au contexte politique difficile. Une série d'ateliers se sont tenus en liaison directe avec la **campagne électorale**. Ils ont réuni des **directeurs de campagne** en juin 2006, des **représentants des partis et de la société civile** en août 2006, et des **journalistes** en novembre 2006. Des médiations discrètes ont aussi eu lieu à la demande des participants.
- Cinq ateliers se sont tenus de mars à juin 2007 (trois à **Goma**, un à **Bukavu** et un à **Kinshasa avec le leadership de l'Assemblée Nationale**) et ont permis à l'ILCCE de poursuivre le travail initié à l'Est de la RDC et au niveau institutionnel central. Entre autres groupes, les officiers de différentes obédiences politico-militaires du Nord-Kivu se sont retrouvés en juin dernier, pour des débats vifs qui ont néanmoins fait ressortir un attachement commun à la nation et à ce qu'elle représente.

La pédagogie et la méthodologie mises en œuvre mettent l'accent sur l'**implication des participants** dans des simulations proches de la réalité congolaise et sur des discussions facilitant une dynamique de réconciliation et multipliant les opportunités d'interaction entre les différentes sphères congolaises de pouvoir, en vue d'engagements précis.

Le processus a déjà réuni près de **500 leaders**, qui sont choisis avec soin pour leur influence sur l'avenir du Congo sur des listes proposées par des personnalités congolaises, afin de représenter au mieux l'éventail de la scène politique, des secteurs de sécurité et de la société civile.

- Chaque retraite formative fait l'objet d'**ateliers de suivi**. Cinq d'entre eux se sont tenus à Kinshasa ; deux autres à Goma. Ces séances de suivi permettent aux participants de traiter ensemble des problématiques urgentes de la RDC et de structurer un espace de dialogue sur le long terme, tout en vérifiant la mise en œuvre des engagements pris.

Lors des événements qui ont accompagné l'annonce des résultats du premier tour des élections présidentielles, **le 20 août 2006**, un atelier de suivi a permis des rencontres de personnalités clés, venus de tous les horizons, de l'est et de l'ouest du Congo, qui ont rédigé ensemble et prononcé dans les 4 langues nationales un **appel à la paix, dit « Appel de Nguma »** qui a été diffusé sur de nombreuses chaînes de télévision et de radio pendant plusieurs jours.

Dans les provinces des Kivu, l'*Initiative pour un Leadership Cohésif* agit en révélateur d'une volonté souvent méconnue de la part des acteurs en présence : celle de **se rencontrer et de pratiquer l'écoute active mutuelle**, sous les auspices d'instances impartiales. Les acteurs congolais influents se rassemblent ainsi pour des échanges francs afin de bâtir un consensus minimal, loin des passions et des haines débridées.

Inspirée du Programme burundais de formation au leadership (BLTP) qui a joué un rôle crucial dans la mise en œuvre des accords d'Arusha au Burundi, dans la réconciliation des communautés et dans l'accompagnement de la transition, l'ILCCE bénéficie du soutien de l'**Assemblée nationale, des Assemblées provinciales des Kivu, de membres du Gouvernement central, des Nations Unies et de la communauté diplomatique**. Son soutien opérationnel est assuré par un *Trust Fund* du PNUD (Programme des Nations-Unies pour le Développement), financé par la Commission européenne et les coopérations bilatérales du Canada, des Etats-Unis, de la Grande-Bretagne, de la Norvège et de la Suède.

L'ILCCE est coordonnée par **ESSEC IRÉNÉ** (professeur Alain Lempereur) et par le **WWICS** (ancien ambassadeur Howard Wolpe). Outre le professeur Alain Lempereur, dix membres d'IRENE ont accompagné cette initiative sur le terrain : Aziza Akhmouch, Eric Blanchot, Aurélien Colson, Florrie Darwin, Antoine Foucher, Thierry Gadaud, François Perrot, Cédric Pierard, Fahimeh Robiollé et Astrid de Valon.

**Michel Noureddine Kassa** (ESSEC IRÉNÉ & WWICS), ancien responsable en RDC d'OCHA (Bureau de coordination des affaires humanitaires), est pour sa part en charge du bureau de l'ILCCE sur place, avec à ses côtés, Monique Kahumba Kibonge et Mamie Musasa. Le projet bénéficie aussi des conseils et du soutien du **père Martin Ekwa** et à Paris du soutien administratif de **Cédric Pierard**, en charge du Programme « Négociateurs du Monde ».

**Pour plus d'informations :**

Michel Noureddine Kassa & Professeur Alain Pekar Lempereur  
Programme « Négociateurs du Monde »  
ESSEC IRÉNÉ – Av. B. Hirsch, BP 50105  
95 021 Cergy Cédex (France)

Téléphone: 00 33 1 34 43 30 79  
Télécopie : 00 33 1 34 43 31 89

Email : irene@essec.fr

Site web: www.essec-irene.com